

DAFTAR PUSTAKA

- Alfa, M., Murni, S., & Roring, F. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemutusan Hubungan Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Rayon Manado Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 261–272. <https://doi.org/10.35794/emba.v4i1.11594>
- Bibowo, A. dan E. M. (2014). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP TURNOVER KARYAWAN BANK SYARIAH MANDIRI CABANG PADANG*.
- BPS. (2018). *Analisis Mobilitas Tenaga Kerja Hasil Survei Angkatan Kerja Nasional*.
- Dhania, D. R. (2010). *PENGARUH STRESS KERJA, BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN*.
- Dinas Tenaga Kerja Provinsi DKI Jakarta. (2019). *UMP DKI JAKARTA*.
- Edison, D. E. et al. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Firdaus, A. (2017). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TURNOVER INTENTION (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi)* Ahmad Firdaus 1. 1(1), 1–9.
- Gunawan, A. N. S., & Sahertian, H. J. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Karyawan pada Hotel Grand Mansion Blitar. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(3), 454–462. <https://doi.org/10.18202/jam23026332.14.3.06>
- Harjoyo. (2013). *ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TINGKAT TURNOVER KARYAWAN PT . YUASA BATTERY INDONESIA – TANGERANG*. 1–18.
- Hasibuan, D. H. M. S. . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan dalam Melihat Turnover Intention*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Kismono, G. (2013). *PERNIKAHAN , DUKUNGAN DOMESTIK) PENENTU KONFLIK STUDI PADA INDUSTRI PERBANKAN INDONESIA*.
- Langitan, R. E. (2010). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kejadian Turnover Perawat Pelaksana Tahun 2009 di Rumah Sakit Bhakti Yudha Depok. *Collegian*, 2(November 2012), 322–334.
- Lutfiani, A. P. (2019). *PENGARUH JOB INSECURITY, JOB STRESS, KOMPETENSI AKUNTANSI, DAN KONFLIK PERAN TERHADAP TURNOVER*.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maria, D. E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mulyadi. (2013). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Pangkey, M. (2010). *ANALISIS FAKTOR - FAKTOR PENYEBAB PENGUNDURAN DIRI KARYAWAN WAKTU TERTENTU PADA PT. SINAR PURE FOODS INTERNATIONAL*.
- Priambodo, R. I. (2018). Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Terjadinya Turnover Karyawan pada PT X. *Business and Finance Journal*, 3(1), 7–18.
<https://doi.org/10.33086/bfj.v3i1.414>
- Riani, N. L. T. dan M. S. P. (2017). *PENGARUH STRESS KERJA, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP TURNOVER KARYAWAN*.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turn Over Karyawan (Kajian Try Scribd for Free*. 5(73), 2012.

Sedarmayanti. (2013). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

Siagian, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Siagian, S. P. (2014). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sulistyo, H. (2017). Studi Turnover Auditor Kantor Akuntan Publik di Indonesia Berdasarkan Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, Jabatan dan Kota. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan AKuntansi*, (43), 49–58.

Suwatno, D. J. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.